

# LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

<p><b>Ce séminaire vous intéressera si ...</b></p>	<p><b>La Gestion des Ressources Humaines est devenue un enjeu majeur pour toute or-ganisation. Ne dit-on pas que ces ressources sont la richesse principale de chaque entreprise ? Y accorder une attention importante ne suffit plus. Il faut à présent aussi organiser cette gestion en se basant sur des outils précis, à jour et reconnus par tous. Mais quels sont ces outils ?</b></p>
<p><b>Public-cible ?</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>↗ Tout responsable d'entreprise voulant améliorer la gestion de son personnel ;</li> <li>↗ Tout membre du service RH chargé de développer ou mettre à jour les outils existants ;</li> <li>↗ Tout cadre qui est chargé de manager ou d'évaluer ses collaborateurs et qui désire com-prendre la finalité du processus</li> </ul>
<p><b>Objectifs généraux de la formation ?</b></p>	<p><b>Au terme de la formation, les participants seront capables de :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>↗ Décrire le processus de Gestion des Ressources Humaines au sein d'une organisation ;</li> <li>↗ Décrire et critiquer les outils de Gestion des Ressources Humaines ;</li> <li>↗ Déterminer</li> </ul>
<p><b>Contenu de la formation ?</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>↗ Rappel du « Cycle de vie » d'un membre du personnel au sein d'une organisation</li> <li>↗ La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences – introduction générale</li> <li>↗ Les outils nécessaires à chaque moment clé de la carrière d'un membre du personnel ;</li> <li>↗ Description de fonction</li> <li>↗ Référentiel de compétences</li> <li>↗ Référentiel d'évaluation des compétences et de la performance</li> <li>↗ Référentiel de formation</li> <li>↗ Liens entre les outils</li> <li>↗ Utilité de chaque outil et modalités de réussite des outils au sein d'une organisation</li> </ul>
<p><b>Durée</b></p>	<p>1 jour</p>
<p><b>Le formateur ?</b></p>	<div style="display: flex; align-items: flex-start;">  <div> <p><b>Philippe RASIC</b>            Directeur de RCF, il intervient dans les organisations qui mettent en place des politiques ou des dispositifs de GRH adaptés à leur environnement et à leur structure. À ce titre, il intervient également en restructuration d'entreprises et dans la mise en place de procé-dures de travail.</p> </div> </div>
<p><b>Au terme de la formation</b></p>	<p>Possibilité de suivi dans l'entreprise (option – prix à la demande)</p>