

METTRE EN PLACE UNE GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES

| | | |
|---|--|--|
| Ce séminaire vous intéressera si ... | Vous vous posez la question suivante : comment disposer, à tout moment, des ressources humaines nécessaires à la réussite de la mission de l'organisation ? Si les Ressources Humaines d'une organisation sont sa principale richesse, elles sont également soumises à l'obligation de rentabilité et de profitabilité. | |
| Public-cible ? | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Tout Directeur de PME voulant avoir prise sur le futur de son entreprise ; ➤ Tout cadre chargé de programmer une évolution liée à la modification du périmètre de son département ou à l'intégration de nouveaux process de production ; ➤ Tout membre d'un Département RH chargé d'accompagner un processus de restructuration de l'organisation. | |
| Objectifs généraux de la formation ? | <p>Au terme de la formation, les participants seront capables de :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Décrire ce que recouvre la Gestion Prévisionnelle des Ressources Humaines ; ➤ Mettre en place une stratégie de recueil d'informations permettant de planifier les besoins futurs en Ressources Humaines ; ➤ Mettre en place les outils de suivi de la Gestion Prévisionnelle des Ressources Humaines et de prendre les mesures correctives adéquates/ | |
| Contenu de la formation ? | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Les enjeux de la GPEC ➤ Les bases : le projet d'organisation ➤ La définition des besoins et l'inventaire des compétences ➤ La gestion des écarts | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Le management par les compétences en cultivant l'employabilité ➤ La définition d'un processus intégré du recrutement jusqu'à la mobilité ➤ La mise en place d'un tableau de bord |
| Durée | 1 jour | |
| Le formateur ? |  | <p>Philippe RASIC Directeur de RCF, il intervient dans les organisations qui mettent en place des politiques ou des dispositifs de GRH adaptés à leur environnement et à leur structure. À ce titre, il intervient également en restructuration d'entreprises et dans la mise en place de procédures de travail.</p> |
| Au terme de la formation | Possibilité de suivi dans l'entreprise (option – prix à la demande) | |