

LEADERSHIP - MANAGEMENT

| | |
|--------------------------|---|
| Durée horaire | 18 heures |
| Public cible | Directeur, Cadre Dirigeant, Responsable de Département, Chef de Département, Chef D'équipe/ Projet, ... |
| Tarif | Nous consulter |
| Nb de participant | Groupe de 13 à 18 personnes |

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- S'approprier les techniques et les comportements du leader
- Développer ses qualités de leader et de manager
- Motiver et développer les compétences de son équipe
- Organiser et dynamiser les équipes autour des objectifs

MÉTHODOLOGIE

- Pédagogie interactive et participative
- Partage d'expérience, échanges entre les participants et formateurs
- Étude de cas pratiques en atelier

PROGRAMME

EVOLUER DANS SES PRATIQUES DE MANAGEMENT

- Maîtriser la fonction de manager : revue des rôles, missions et responsabilités d'un manager
- Maîtriser l'environnement et les enjeux de votre fonction
- Adopter un management motivationnel et situationnel : mobiliser et motiver ses équipes

- Développer son style de gestion, fédérer et développer son équipe
- Dynamiser sa communication de manager
- Analyser et mettre en place les pratiques de pilotage d'équipe

DEVELOPPER SON LEADERSHIP DANS UN PROCESSUS DE PLANIFICATION STRATEGIQUE AU SEIN D'UNE ORGANISATION

- Analyser, prévoir et définir la mission et le cadre d'action au sein d'une organisation
- Déterminer le plan stratégique et impliquer son équipe
- Piloter, exécuter la stratégie, suivre les réalisations et réagir
- Mobiliser le capital humain et les principaux partenaires autour du projet de l'organisation

SUIVI ET ÉVALUATION

Évaluation en fin de formation